

Fit in Führung – Führungskompetenzen für Führungskräfte in der Pflege - Präsenz

Bildungsziel

Führungskräfte haben einen erheblichen Einfluss auf die Motivation, Zufriedenheit sowie Gesundheit der Mitarbeiter. Sei es hinsichtlich einer transparenten Kommunikation, der persönlichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter, der Zusammenarbeit im Team, dem Umgang mit schwierigen Situationen und Konflikten im Team sowie mit dem Gestalten von Veränderungen. All diese Faktoren wirken sich zudem auf die Bindung zum Arbeitgeber aus und beeinflussen die Fluktuation, vor allem in Branchen und Bereichen, die von Personalmangel betroffen sind.

Genau deshalb stehen Führungskräfte oft unter einem enormen Druck, allen Anforderungen ihrer Rolle gerecht zu werden. Nicht selten stoßen sie an ihre Grenzen, sei es hinsichtlich fehlender Optionen und Lösungen bei schwierigen Situationen oder an ihre Leistungsgrenzen, mit der Vielfalt der Themen und der Verantwortung umzugehen.

Umso bedeutender ist es für Führungskräfte, sich selbst nicht aus den Augen zu verlieren, einerseits in der Verantwortung als Führungskraft aber auch als Mensch mit den eigenen Bedürfnissen in einem spannenden aber auch fordernden Umfeld.

Ausgestattet mit den grundlegenden Führungskompetenzen in Selbstführung, Kommunikation, Gesprächsführung, Zusammenarbeit im Team sowie Umgang mit Veränderungen lässt sich die Führungsverantwortung mitarbeiterorientierter und für alle Beteiligten, ob Führungskraft oder Mitarbeitende, gesünder gestalten.

Voraussetzungen

- ✓ Erste Führungserfahrung, gerne auch in Form der Stellvertretung
- ✓ Bereitschaft zur Selbstreflexion
- ✓ Bereitschaft zum offenen Austausch in der Gruppe
- ✓ Bereitschaft zum Selbstlernen und Reflektieren zwischen den Modulen

Voraussetzungen

- ✓ Führungskräfte mit wenig bis kaum Erfahrung, die ihre Führungskompetenzen gezielt aufbauen möchten
- ✓ Erfahrene Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen auffrischen, erweitern und ausbauen möchten
- ✓ Fachkräfte in der Pflege auf dem Weg in eine Führungsfunktion, die bereits erste Erfahrungen in der Stellvertretung o.ä. sammeln konnten.

Wir gestalten die Gruppen ganz gezielt mit unterschiedlichem Erfahrungslevel in der Führung, da sich der Austausch, der Perspektivenwechsel sowie das voneinander und miteinander Lernen in diesem Kontext sehr bewährt hat. Sei es für unerfahrene Führungskräfte sowie für erfahrene Führungskräfte.

Fit in Führung – Führungskompetenzen für Führungskräfte in der Pflege - Präsenz

Inhalte

Modul 1	16 UE
✓ Ich als Führungskraft	
Modul 2	16 UE
✓ Kommunikation und Gesprächsführung	
Modul 3	16 UE
✓ Zusammenarbeit im Team	
Modul 4	16 UE
✓ Veränderungen begegnen	

Termine und Uhrzeiten

Beginn 17.05.2022

Der Unterricht findet i.d.R. von 08.00 — 16.00 Uhr statt
und wird durch den Stundenplan bekannt gegeben.

Blockwoche	Datum	Tage
1	31.05. – 01.06.2022	2
2	12.07. – 13.07.2022	2
3	05.10. – 06.10.2022	2
4	29.11. – 30.11.2022	2

DIESES PROJEKT WIRD AUS MITTELN DES BAYERISCHEN STAATSMINISTERIUMS FÜR GESUNDHEIT UND PFLEGE GEFÖRDERT

Fit in Führung – Führungskompetenzen für Führungskräfte in der Pflege - Präsenz

Dozent



Frau Silke Bender

- ✓ Systemischer Coach
- ✓ Systemische Beraterin für Organisationsentwicklung und Change Management
- ✓ Blended-Learning-Trainerin
- ✓ Erlebnispädagogin
- ✓ Stressmanagement-Trainerin

Seminarort

München - Präsenz

Teilnahmegebühren

1.996,00 €

inkl. Kaffee, Getränke und Mittagessen

Dauer

8 Tage

Die Weiterbildung ist zertifiziert nach AZAV

Kontakt

Kuratorium Wohnen im Alter gAG
KWA Bildungszentrum München

Bayerwaldstraße 11
81737 München

T 089 / 6734600 50

T 0151 / 74483369

M fortbildung-muenchen@kwa.de

Bewerben Sie sich online unter
www.kwa-bildungszentrum.de

20 Fortbildungs-Punkte bei Registrierung

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

DIESES PROJEKT WIRD AUS MITTELN DES BAYERISCHEN STAATSMINISTERIUMS FÜR GESUNDHEIT UND PFLEGE GEFÖRDERT